

Rapport - Team toegang (SD)

+ Uitschakelen

Team

Ik werk in team	Aantal	% van de antwoorden	%
Werk	12		100%
	12		

N 12

Leeftijd

Leeftijd	Aantal	% van de antwoorden	%
26 - 35 jaar	2		17%
36 - 45 jaar	5		42%
46 - 55 jaar	2		17%
56 - 65 jaar	2		17%
65+	1		8%
	12		

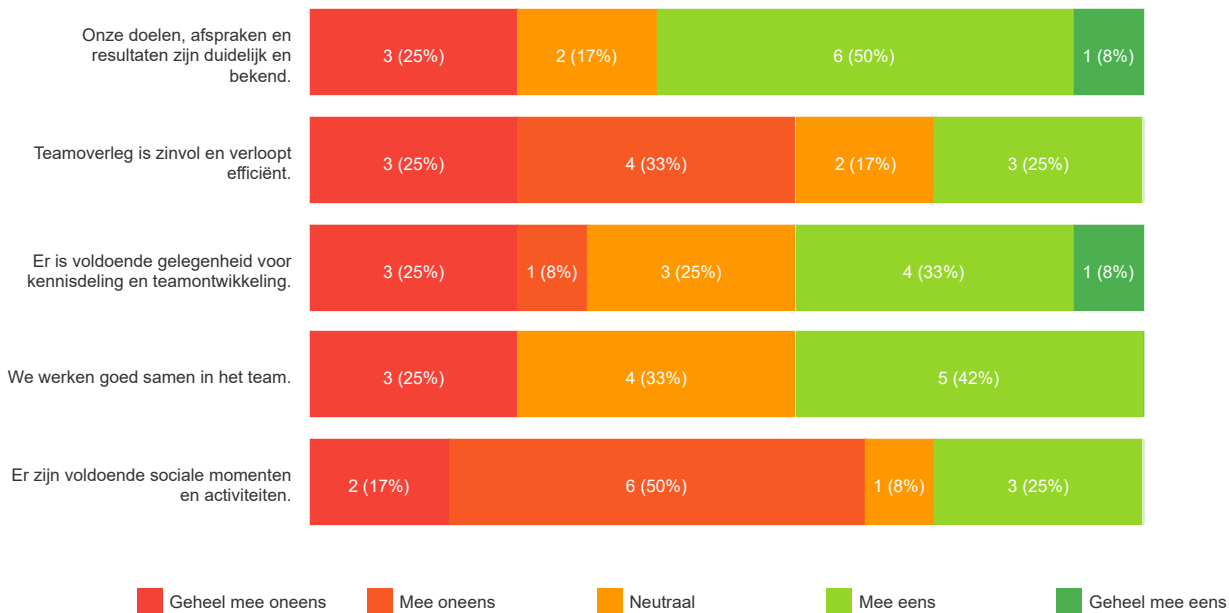
N 12

Tijd werkzaam in dit team

Hoe lang werk je in dit team?	Aantal	% van de antwoorden	%
Korter dan 6 maanden	6		50%
Tussen 6 tot 12 maanden	2		17%
Tussen 1 en 3 jaar	2		17%
Langer dan 3 jaar	2		17%
	12		

N 12

Hoe ervaar je de volgende elementen momenteel in je werk binnen het team?



N 12

Hoe ervaar je de volgende elementen momenteel in je werk binnen het team?



N 12

Hoe ervaar je de volgende elementen momenteel in je werk binnen het team?



In je eigen woorden: Wat wil je de organisatie meegeven voor de periode na Corona? Bijvoorbeeld: wat zou je vast willen houden en wat zou je anders willen?

Door het digitale werken ervaar ik nauwelijks verbinding in het team. Er zijn eilandjes en dat moet doorbroken worden. We weten onvoldoende van elkaar waar we mee bezig zijn. We 'zien' elkaar niet aan het werk

18 dagen geleden

Teams werkt niet goed genoeg. Ik kan niet altijd deelnemen aan overleg. In deze digitale samenwerking vind ik een 1-wekelijks teamoverleg te weinig en de tijd te kort.

20 dagen geleden

Ik zou weer graag terug willen gaan zoals het vroeger ging, meer contact met de inwoners en de collega's 2 dagdelen thuis werken zou wel fijn om de administratie te doen. Thuis werken is wel efficiënter

20 dagen geleden

Ik zou weinig vast willen houden, behoudens de mogelijkheid om 1 dag per week thuis te kunnen werken voor administratie. Voor het contact met onze inwoners is het belangrijk om die ook te ontmoeten, wat nu niet of nauwelijks mogelijk is. Digitale overleggen vind ik beduidend minder efficiënt dan een overleg op locatie

20 dagen geleden

het zou fijn als er een betere combinatie is van thuis/ kantoor wordt gecreëerd want nu komt ik amper naar kantoor en ik mis het wel. daarnaast zijn bepaalde overleggen in mijn beleving fysiek nodig omdat digitaal er niet voldoende wordt gedeeld en niet iedereen mee wordt genomen.

20 dagen geleden

De mix van thuiswerken en op kantoor moet in verhouding zijn. Daar waar het nodig is om de verbinding met elkaar te maken en te samenwerken moet ten alle tijde vooropgesteld worden.

20 dagen geleden

Het thuis werken heeft voor en nadelen. Voordelen zijn dat je minder tijd kwijt bent aan reizen, minder gestoord wordt en hierdoor dus meer werk kan verzetten. Nadelen zijn dat je het snelle sparren met collega's mist, niet ziet wanneer iemand even tijd heeft. Ook is het moeilijk inschatten hoe het gaat met een collega, iemand die zich afzondert etc.

20 dagen geleden

Ik ervaar weinig aandacht van de leidinggevende voor zowel het individu als het team. Hierdoor is er sprake van matige samenwerking, eilandjesvorming en een ernstig tekort aan transparantie.

20 dagen geleden

Digitale bijeenkomsten behouden maar ook afwisselen met fysieke bijeenkomsten. Thuis werken kan afhankelijk van thuissituatie de productiviteit ten goede komen. Dus geen verplichting maar meer vrijheid om thuis te werken. Wel vaker aanwezig op kantoor om samenwerking met collega's/cliënt te intensiveren.

20 dagen geleden

Verbetering van de infrastructuur en middelen zal bijdragen aan de effectiviteit en beleving van digitaal werken.

20 dagen geleden

N 10

Powered by [CheckMarket](#)