


Rapport - Team toegang (SD)





+ Uitschakelen

Team

Ik werk in team	Aantal	% van de antwoorden	%
WMO	13		100%
	13		




N 13

Leeftijd

Leeftijd	Aantal	% van de antwoorden	%
26 - 35 jaar	5		38%
36 - 45 jaar	5		38%
46 - 55 jaar	1		8%
56 - 65 jaar	2		15%
	13		

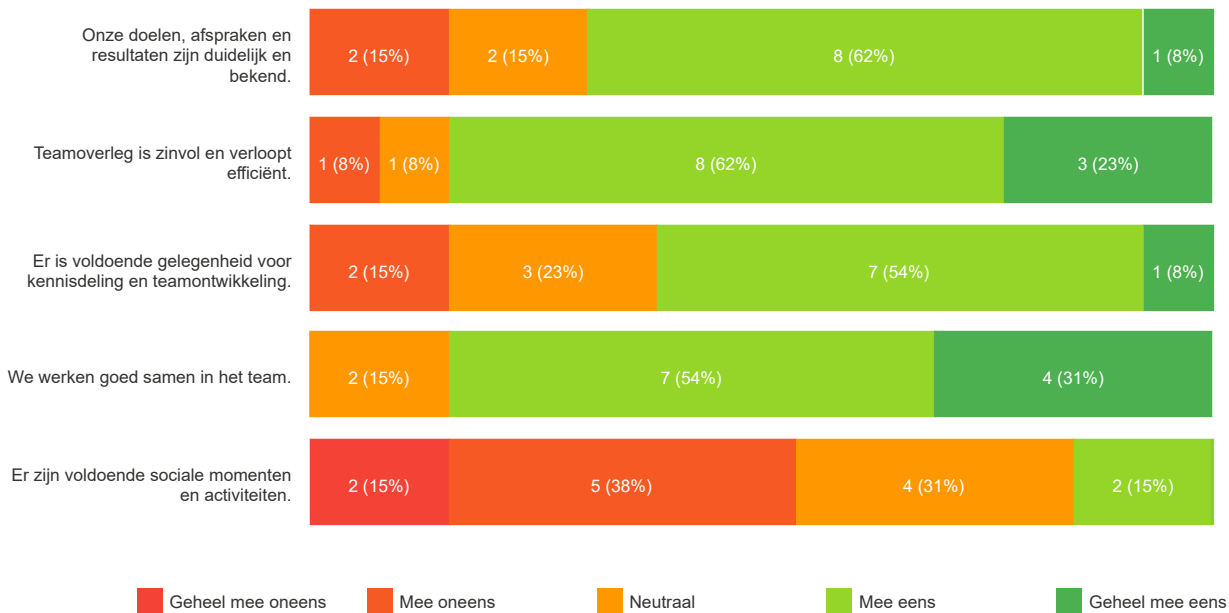
N 13

Tijd werkzaam in dit team

Hoe lang werk je in dit team?	Aantal	% van de antwoorden	%
Tussen 6 tot 12 maanden	2		15%
Tussen 1 en 3 jaar	7		54%
Langer dan 3 jaar	4		31%
	13		

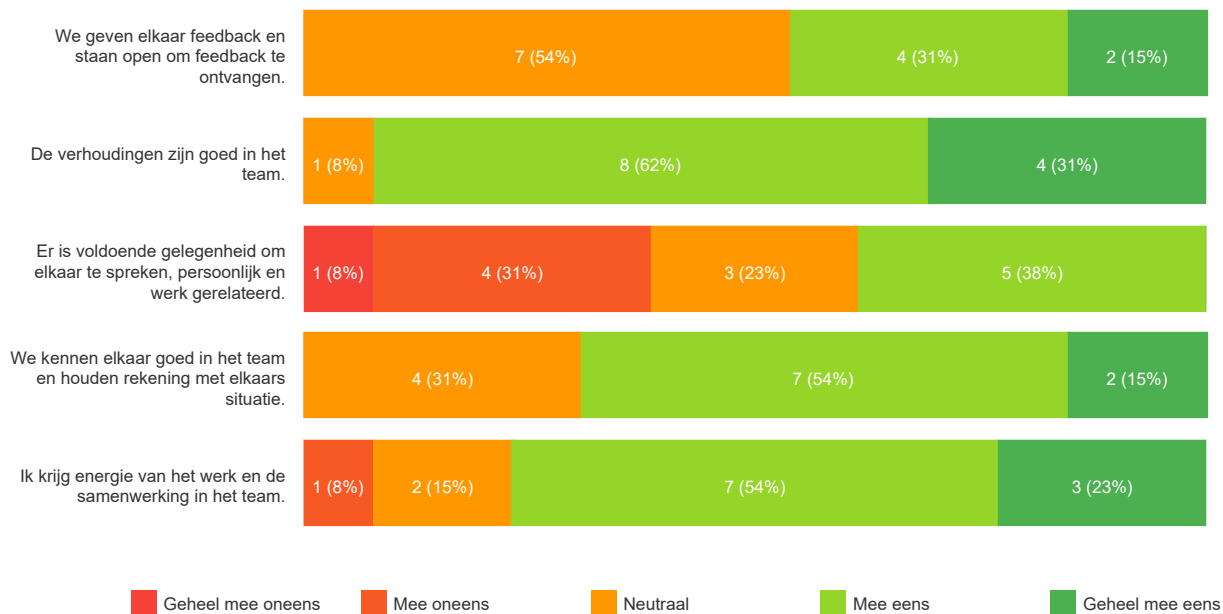
N 13

Hoe ervaar je de volgende elementen momenteel in je werk binnen het team?



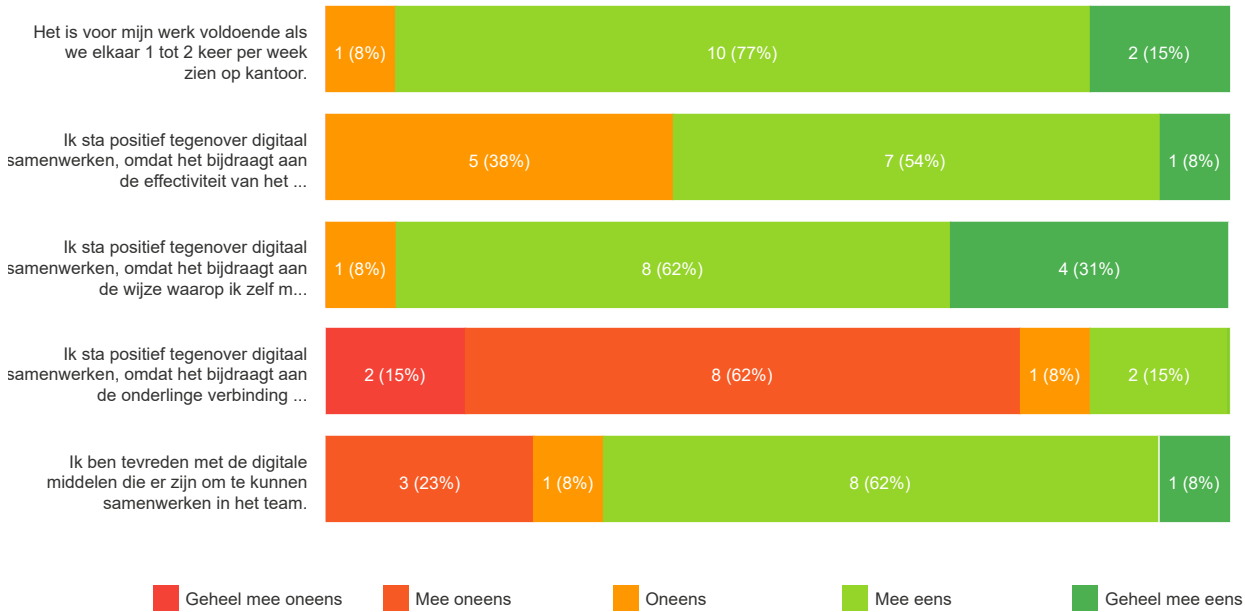
N 13

Hoe ervaar je de volgende elementen momenteel in je werk binnen het team?



N 13

Hoe ervaar je de volgende elementen momenteel in je werk binnen het team?



In je eigen woorden: Wat wil je de organisatie meegeven voor de periode na Corona? Bijvoorbeeld: wat zou je vast willen houden en wat zou je anders willen?

ik zou wensen dat we microsoft teams op onze PC thuis krijgen. het vergaderen met 8 man op een kleine mobiel is heel vermoeiend. Verder vind ik het belangrijk om op kantoor te kunnen blijven werken. Het is fijn om daar ook eigen keuzen in te hebben.

19 dagen geleden

flexibeler werken mogelijk blijven houden. goede werkprive balans is zo mogelijk. geen reistijd is ook prettig.

19 dagen geleden

Flexibiliteit in werktijden. Goede verhouding: op kantoor en thuis werken. Wekelijks een teamoverleg (casuïstiek) en regelmatig intervisie met het team.

19 dagen geleden

Het regelmatig thuiswerken bevalt me goed. Ik ervaar rust en ik werk efficiënter. Ik zou in de toekomst erg graag de gelegenheid krijgen mijn volledige team geregeld te zien voor overleg. Bijvoorbeeld eens per week of eens per twee weken. Het online overleggen werkt op zich goed, maar zal nog beter werken als er ook geregeld face to face contact is.

20 dagen geleden

Vasthouden: - Flexibel omgaan met uren, zodat tijd efficiënter wordt benut (eerder/laten beginnen en stoppen, zodat iemand kan werken wanneer die de meeste productie draait/er het lekkerst inzit) - Thuiswerken (maar wel in combinatie met werken op kantoor en fysiek zien van je collega's) - Digitalisering doorzetten Anders: - Bij voortzetten digitaal samenwerken en het vanuit huis werken zou het fijn zijn als je videobel afspraken (teams, zoom, etc.) op de laptop kan installeren. Overleggen en beeldbellen vanaf mobiele telefoon werkt niet altijd prettig. - Er zijn nu eigenlijk alleen maar digitale contactmomenten, ik denk dat hierdoor efficiënt overlegd wordt, maar het contact met je collega's en het gevoel van samen iets aanvliegen/bij een team horen mis ik hierdoor soms. Elkaar op kantoor zien, tussendoor even samen lunchen, praatje maken bij de koffieautomaat draagt bij aan het teamgevoel (+ aan samenwerking/contact tussen verschillende afdelingen en teams).

20 dagen geleden

ik vind het erg prettig om de vrijheid te hebben thuis te werken, wanneer mogelijk. Wel is het wenselijk om meer binding met collega's te voelen en hiervoor fysiek elkaar te zien. wat mij betreft is 1 a 2 x per week voldoende.

20 dagen geleden

Na corona en eigenlijk ook nu al; Digitaal werken blijft de norm, daarnaast ook een dag(deel) op kantoor. Teamoverleggen inplannen (digitaal of live). Meer contactmomenten medewerker/leidinggevende/team, meer teambuilding, coaching etc.

20 dagen geleden

Grotendeels blijven thuiswerken is efficiënt en erg gewenst! Thuiswerken heeft meer voor- dan nadelen :)

20 dagen geleden

misschien een budget om wat leuks te doen met je team om de verbinding te houden ik vond de aansluiting op teams op de laptop echt veel te lang duren voor de rest een snelle afhandeling van aanvraag rondom andere voorzieningen die nodig zijn

20 dagen geleden

Het werken in Teams mogelijk maken binnen de Citrix omgeving. Het teams mogelijk maken om min 1 x per week gezamenlijk op kantoor aanwezig te zijn (voor de sociale binding, de kortere lijnen, het hebben van een gezamenlijk teamoverleg) Het digitaal werken verder uitwerken (digitale handtekening, digitaal versturen van poststukken (nu geprint via bodes).

20 dagen geleden

Ik zou wat meer naar kantoor willen maar niet meer fulltime. Het volledig thuiswerken valt me soms zwaar, zeker omdat mijn partner ook volledig thuis moet werken. Ook vind ik dat de verbinding in het team afneemt wanneer iedereen volledig thuiswerkt.

20 dagen geleden

Ik vind het meer thuis werken prima. Je kunt effectiever werken, je hebt minder afleidingen, minder prikkels, geen reistijd en je kan nog beter je eigen tijd indelen wat ik als prettig ervaar. Ik mis wel het fysiek contact met collega's. Sinds de corona tijd is team jeugd niet meer samen op kantoor geweest. Het zou fijn zal als dat minimaal 1x in de week zou kunnen, al is het maar een ochtend om dingen samen te overleggen en samen te doen.

20 dagen geleden

N 12

